



zomer 2026

abflexkracht

NIEUWSBRIEF

Samen sterk – wij zijn een coöperatie!

En daar zijn we trots op! **Samen** met onze leden, klanten, vakkrachten en uitzendkrachten maken we elke dag het verschil. We willen een organisatie en werkgever zijn die betrouwbaar en betrokken is, en weet wat er speelt in de groene sector én daarbuiten.

Op bezoek in Polen

Samen sterker, ook over grenzen heen



[Lees verder](#)

Nieuwe wetgeving

Dit moet je weten over de Wtta

CLICK HERE!



Ontwikkelingsgesprekken Uitzendkrachten

CLICK HERE!



Terugblik op inspirerende ALV

CLICK HERE!



Kort Nieuws

CLICK HERE!



Even voorstellen: Rene Heeren

Nieuw bestuurslid



[Lees verder](#)



Op de hoogte blijven?
Volg ons op LinkedIn



info@abflexkracht.nl



www.abflexkracht.nl



zomer 2026

abflexkracht

NIEUWSBRIEF



Hans Tönjann
Directeur

Ontwikkelingen in Polen

Samen sterker, ook over grenzen heen

Bij ABflexkracht draait alles om samenwerken. Als coöperatie geloven we dat sterke en duurzame relaties met klanten, leden en zeker ook met de mensen die via ons aan het werk zijn de basis zijn voor succes. Juist daarom heeft ons bestuur onlangs een bezoek gebracht aan Polen, het land waar een groot deel van onze medewerkers vandaan komt.

Deze reis gaf ons de kans om de omgeving en cultuur van onze medewerkers beter te leren kennen. Een bijzonder moment was het bezoek aan een Poolse familie die al jarenlang via ABflexkracht werkt. Tijdens een gezamenlijke lunch werden we hartelijk ontvangen en werd duidelijk dat onze samenwerking verder gaat dan alleen werk. Achter iedere medewerker schuilt een persoonlijk verhaal en juist die menselijke verbinding maakt het verschil.

Tijdens deze reis bezochten we ook een producent van woonunits. Goede huisvesting blijft een belangrijk onderdeel van goed werkgeverschap. We blijven ons oriënteren op mogelijkheden om onze medewerkers goede huisvesting te bieden.

Wat we ook zagen, is dat de Poolse economie sterk groeit. Net als in Nederland is de vraag naar personeel groot en is de werkloosheid laag. Dit bevestigt voor ons hoe belangrijk het is om te blijven investeren in goede begeleiding, persoonlijke aandacht en duurzame relaties, in Polen en in andere EU-landen. Zo kunnen we ook in de toekomst de juiste mensen aan de juiste opdracht blijven verbinden.

Met de recente toetreding van twee nieuwe bestuursleden, Rene Heeren en Frank Rutgrink, bood de reis ook voor het bestuur de gelegenheid om elkaar beter te leren kennen. Goed bestuur begint immers met verbinding, vertrouwen en een gezamenlijke visie.

Deze reis heeft ons opnieuw laten zien dat samenwerking geen grenzen kent. Door elkaar beter te begrijpen en te blijven investeren in relaties, bouwen we samen aan kwaliteit en continuïteit.

Mede namens het bestuur wensen wij je een fijne zomerperiode. Wellicht heb je nog gelegenheid om te genieten van welverdiende tijd met familie en vrienden. En weet dat bij drukte op het bedrijf wij ook in de zomer voor je klaarstaan!





zomer 2026

abflexkracht

NIEUWSBRIEF



RENE HEEREN

Kennismaken met het bestuur

K. Heeren & Jzn.

Het familiebedrijf Fa.K.Heeren & Jzn kent een lange geschiedenis. Rond 1675 was er een al een bedrijf met de naam Heeren Blootshoofd in Aalsmeer! Samen met broers Marc en Edwin is Rene eigenaar van dit Aalsmeerse bedrijf, in het oudste Tuinbouwgebied van Aalsmeer: de Uiterweg. Door de eeuwen heen zijn veel teelten voorbij gekomen: vanaf een gemengd bedrijf met ook wat vee, via boomkwekerij, aardbei en verschillende snijbloemen als zomerteelt, is de Fa Heeren nu gespecialiseerd in de trekheesterteelt: Seringen, Sneeuwballen en Ilex.

De afgelopen jaren is het aandeel Seringen gedaald, en zijn de Sneeuwballen gegroeid tot 70.000 struiken. De takken van de Sneeuwballen worden bijna jaarrond geoogst, daarnaast worden er nog 1 maand sering en afgeleverd. Voor de Kerst is het tijd voor de Ilex.

Het komende jaar zal niet veel afwijken van de voorgaande jaren. De broers doen het werk nog graag, maar bedrijfsopvolgers zijn er niet. Grote stappen of investeringen worden dan ook niet meer gemaakt.

Door minder Seringen en meer Sneeuwballen en Ilex is **het werk wel wat minder** en lichter geworden. Jaarrond zijn de broers aan het werk met 2 uitzendkrachten, een oud-collega teler en nog een pensionado. **De bedrijfsverzorging** wordt ingeschakeld bij het poten van Seringen en bij een piek in de bloemen.

Sinds november vorig jaar is Rene **actief betrokken bij de coöperatie**: hij werd gevraagd voor het bestuur. Rene heeft zijn plek wel gevonden. Het Bestuur is een mooie mix van ervaren en nieuwe bestuursleden. Dat geeft een goede dynamiek.

Naast ABflexkracht is Rene ook lid van het regiobestuur van Glastuinbouw Nederland. Zijn aandachtgebied is de Gemeente Aalsmeer.

Bedrijf, besturen: het zorgt er voor dat Rene voldoende te doen heeft. Tijd voor heel veel ander dingen is er niet. "En als je weggaat van je werk, dan moet de rest het werk met een mannetje minder opknappen". Maar een vakantie naar de zon, daar maakt Rene wel tijd voor.

Wat Rene nog wil meegeven: Rene verbaast zich dat leden soms twijfelen over de waarde van het reductielidmaatschap "Voor ons heeft **de Reductieregeling** veel waarde. Wij zijn alle 3 lid. Ik zelf heb er ook gebruik van gemaakt. De zekerheid dat het werk gedaan kan worden, als je zelf uitgeschakeld bent, is wel heel fijn. Dan zijn de kosten voor een reductielidmaatschap zeker niet te hoog".



zomer 2026

abflexkracht

NIEUWSBRIEF

Nieuwe wetgeving in 2027: de Wtta

Met de **Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta)** start het lang verwachte toelatingsstelsel voor uitzendbureaus.

Wat betekent de Wtta voor jouw bedrijf?

Je mag vanaf 2027 alleen personeel inhuren via **toegelaten bureaus**. Samenwerken met niet-toegelaten partijen kan leiden tot **boetes en risico's**.

Het wordt nog belangrijker dat we samen ervoor zorgen dat uitzendkrachten de juiste (gelijkwaardige) arbeidsvoorwaarden ontvangen.

ABflexkracht is voorbereid. Wij voldoen aan al aan de meeste eisen van het toelatingsstelsel, wij zijn lid van de ABU en worden jaarlijks gecontroleerd op naleving van de regels. Wij hebben van alle klanten de gegevens van de arbeidsvoorwaarden om gelijkwaardige beloning te kunnen vaststellen. De registratie van de werkuren wordt aangevuld met begin- en eindtijd. Kwaliteit, betrouwbaarheid en goed werkgeverschap: op alle fronten blijven we daaraan werken.

Goede samenwerking blijft van belang:

Belangrijke aandachtspunt is het actueel houden van de arbeidsvoorwaarden. Bij een nieuwe CAO of een andere aanpassing op het bedrijf: wij verwerken dit zo snel mogelijk in onze administratie.

De komende periode houden we je op de hoogte van ontwikkelingen rondom de Wtta.

ALV: groei, innovatie en de toekomst van arbeid



Op 28 mei 2026 kwamen leden van ABflexkracht samen voor de 45e Algemene Ledenvergadering, op de Schoolcampus in Roelofarendsveen. Een bijeenkomst waarin we terugblikten, vooruitkeken en werden geïnspireerd.

De jaarcijfers over 2025 werden vastgesteld. Directeur Hans Tönjann nam de aanwezigen mee in de ontwikkelingen van dit jaar.

ABflexkracht is volop in beweging: onze uitzendkrachten zijn inmiddels bij steeds meer bedrijven actief, zowel binnen als buiten de groene sector. Een mooie stap, die past binnen de ambitie voor 2030!

Na de pauze gaf Jesper Koek van Verdel Digitaal Partner een inspirerende demonstratie van de kracht van AI in de praktijk. In korte tijd bouwde hij een AI-agent, die op basis van onder andere weerdata, historische gewasgegevens en arbeidsinzet, dagelijks voorspelt hoeveel personeel er nodig is.

Een mooi voorbeeld hoe technologie ondernemers kan helpen om arbeidsinzet efficiënt te plannen en snel in te spelen op veranderingen.



info@abflexkracht.nl



www.abflexkracht.nl



zomer 2026

abflexkracht

NIEUWSBRIEF

Ontwikkelingsgesprekken Uitzendkrachten

Samen investeren in groei en duurzame inzetbaarheid

Tijd voor ontwikkelingsgesprekken

Hoe gaat het met uw uitzendkrachten op de werkvloer? En belangrijker nog: hoe zorgen we er samen voor dat zij zich blijven ontwikkelen én betrokken blijven?

Om talent te behouden en verder te laten groeien, zetten wij actief in op inspirerende ontwikkelingsgesprekken. Tijdens deze gesprekken kijken we niet alleen naar wat goed gaat, maar juist ook naar kansen voor verdere ontwikkeling.

We bespreken onderwerpen zoals werktempo, kwaliteit, samenwerking, veiligheid en zelfstandigheid. Op basis daarvan stellen we samen heldere en haalbare doelen voor de komende periode (3 tot 12 maanden). Denk aan het uitbreiden van taken, het verbeteren van taalvaardigheden of het nemen van extra verantwoordelijkheid.

Samen bouwen aan succesvolle ontwikkeling

Een succesvolle ontwikkeling staat of valt met goede begeleiding op de werkvloer. Uw betrokkenheid is daarbij onmisbaar. Met gerichte feedback, aandacht en ondersteuning helpen we samen onze mensen groeien én gemotiveerd te blijven.

Onze personeelscoördinatoren **Monika, Paulina en Anna** begeleiden deze gesprekken op locatie. De gesprekken duren circa 30 minuten. Wij vragen u vriendelijk om hiervoor tijd en ruimte beschikbaar te stellen op de werkvloer.

Samen werken we aan een toekomst waarin talent zich gezien, gewaardeerd en gemotiveerd voelt. Betrokken, verbindend, betrouwbaar – en altijd in beweging.

Met inmiddels ongeveer 80 flexkrachten in fase C beschikken we over een sterke en loyale groep professionals die langdurig aan u en aan ons verbonden is. Daar zijn we trots op – en dat willen we samen verder uitbouwen.

 info@abflexkracht.nl

 www.abflexkracht.nl



zomer 2026

abflexkracht

NIEUWSBRIEF

Kort Nieuws

- Wijzigingen Uitzenden per 1 juli 2026 stijgt het minimumloon. Het Wettelijk Minimum loon is dan 14,99 per uur. Deze wijziging is automatische verwerkt.

- CAO Loonsverhogingen per 1 juli 2026

Open Teelten

Loonstijging
van 2%

Groothandel Bloemen en
Planten

Loonstijging
van 1%

- Als arbeidsvoorwaarden op je bedrijf veranderen (bijvoorbeeld aanpassing van de reiskostvergoeding) en er werken uitzendkrachten op je bedrijf, dan is het belangrijk dat je die wijzigingen ook aan ons doorgeeft. Stuur een bericht naar Bas Diemeer, bdiemeer@abflexkracht.nl. Hij helpt je verder.



 info@abflexkracht.nl

 www.abflexkracht.nl