



# de reductieregeling 2025

 **abflexkracht**

## De reductieregeling

ABflexkracht biedt al meer dan 55 jaar maatwerk en zekerheid bij arbeidsongeschiktheid. Onze reductieregeling, een van onze oudste diensten, blijft volledig actueel.

## Continuïteit

Arbeidsongeschiktheid kan de continuïteit van je bedrijf in gevaar brengen. ABflexkracht heeft ervaren bedrijfsverzorgers die direct beschikbaar zijn om in te springen, zodat jouw bedrijf altijd blijft draaien.

## Vervanging op 'functieniveau'

Als lid van ABflexkracht en deelnemer van de reductieregeling heb je tijdens arbeidsongeschiktheid recht op vervanging tegen een gereduceerd tarief. Je kunt kiezen voor een bedrijfsverzorgers of een uitzendkracht van ABflexkracht, of een combinatie van beide. Onze bedrijfsverzorgers beschikken over actuele vak kennis en brede ervaring. Dit garandeert dat er altijd vervanging beschikbaar is. Wij zorgen altijd voor de best beschikbare optie.

Ieder lid van de coöperatie ABflexkracht kan deelnemen aan de reductieregeling. Natuurlijk de ondernemer zelf, maar ook een medewerker, bijvoorbeeld je bedrijfsleider kan deelnemen. Voor nieuwe deelnemers geldt een wachttijd van 13 weken.

Deelname is mogelijk tot de pensioengerechtigde leeftijd.

## Reductie lidmaatschappen 2025

De reductieregeling van ABflexkracht heeft per 2025 de keuze tussen een hoger of lager reductiepercentage:

Lidmaatschap		Korting 1 <sup>o</sup> jaar	Tarief 1 <sup>o</sup> jaar	Korting 2 <sup>o</sup> jaar	Tarief 2 <sup>o</sup> jaar	Bijdrage 2025 (incl. basis lidmaatschap)
2	Bedrijfsverzorgers	50%	€ 23,98	25%	€ 35,96	€ 999
	Uitzendkracht		€ 15,25		€ 22,88	
3	Bedrijfsverzorgers	70%	€ 14,39	35%	€ 31,17	€ 1.317
	Uitzendkracht		€ 9,15		€ 19,83	

De reductie geldt van maandag t/m vrijdag, max. 40 uur per week. Voor extra uren geldt het verenigingstarief, met toeslagen conform de CAO voor:

- Overuren: 135%
- Zondagen: 175%
- Nachten (22.00 – 05.00) en feestdagen: 150%
- 1e kerstdag: 200%

## **Verenigingstarieven 2025**

Tijdens de 42e algemene ledenvergadering van ABflexkracht op 26 november 2024 zijn de volgende tarieven vastgesteld:

- Bedrijfsverzorger: € 47,95
- Uitzendkracht: € 30,50

Deze tarieven worden gebruikt als basis voor de reductietarieven, waarbij rekening wordt gehouden met factoren zoals het aantal deelnemers, de stand van het reductiefonds en het aantal arbeidsongeschikte deelnemers.

Natuurlijk kun je onze bedrijfsverzorgers en uitzendkrachten ook buiten de reductieregeling inzetten. Dan gelden marktconforme tarieven, afhankelijk van cao, leeftijd, ervaring, aantal uren en arbeidstijden.

## **Exclusief voor leden**

Voor slechts € 205,- per jaar ben je lid van de coöperatie ABflexkracht. Als lid kun je altijd gebruik maken van bedrijfsverzorgers en krijg je voorrang bij het inzetten van flexibel personeel. Jouw belang staat voorop. Daarnaast nodigen we je uit voor onze kennisbijeenkomsten en ledenevenementen. Lid worden kan gedurende het hele jaar.

## **Meer weten?**

We staan voor je klaar. Neem contact met ons op voor een afspraak. Een ding is zeker: Ziekte heb je niet in de hand. Een goede regeling wel.

Alle regels en rechten van de reductieregeling staan in het 'Reductie Reglement van de coöperatie ABflexkracht', beschikbaar op [www.abflexkracht.nl/documenten](http://www.abflexkracht.nl/documenten).

## Praktische aandachtspunten voor 2025



- **Wachtdagen:** ondernemer 16 uur, medewerker 24 uur.
- **Reductie:** van maandag t/m vrijdag, max. 40 uur per week.
- **Duur:** maximaal 2 jaar hulp tegen gereduceerd tarief.
- Het recht op reductie hangt af van het **percentage arbeidsongeschiktheid**; wijzigingen direct doorgeven.
- Percentage arbeidsongeschiktheid: bij minder dan 25% vervalt het recht op reductie.
- **Vakantie** tijdens arbeidsongeschiktheid: alleen met schriftelijke toestemming van ABflexkracht.
- Een medewerker van ABflexkracht komt regelmatig langs om de situatie te **bespreken** en te beoordelen.
- Na **2 jaar** arbeidsongeschiktheid:
  - 80% of meer arbeidsongeschikt: uitsluiting van de reductieregeling.
  - Minder dan 80% arbeidsongeschikt: uitsluiting van de specifieke oorzaak.
  - Nieuwe arbeidsongeschiktheid binnen 4 weken: geen nieuwe wachtdagen, oude startdatum blijft gelden voor de 2 jaar reductierecht.