

Reglement Reductie- regeling



abflexkracht

Reductiereglement

Coöperatieve Vereniging ABflexkracht U.A.

Definities

Artikel 1

In het kader van dit reglement wordt het navolgende verstaan onder:

1. *ABflexkracht* - de Coöperatieve Vereniging ABflexkracht U.A., gevestigd te Rijsenhout.
2. *Arbeidsongeschiktheid* - de verhindering van het Lid om in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte de bedongen arbeid te verrichten, in de zin van artikel 7:629 BW.
3. *Bestuur* - het bestuur van de Coöperatieve vereniging ABflexkracht.
4. *Lid* - de natuurlijke persoon die als Lid is toegelaten tot ABflexkracht
5. *Deelnemer Reductieregeling, of Deelnemer* - Lid van de coöperatie, die nog niet de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt, en deelneemt aan de reductieregeling.
6. *Flexibele arbeid* - de terbeschikkingstelling van de door het Lid in overleg met ABflexkracht geselecteerde werknemer, om onder leiding en toezicht van het Lid arbeid te verrichten
7. *Volledig tarief* - de som die aan het Lid in rekening wordt gebracht voor het inlenen van Flexibele arbeid. Deze som wordt per terbeschikkingstelling vastgesteld door ABflexkracht en is afhankelijk van de functie en ervaring van de betrokken werknemer.
8. *Gereduceerd tarief* - het Volledig tarief verminderd met het voor de deelnemer aan de reductieregeling krachtens artikel 3 van dit reglement geldende kortingspercentage.

Doel van de regeling

Artikel 2

1. ABflexkracht is opgericht vanuit een behoefte van agrarische ondernemingen, om gezamenlijk te voorzien in de organisatie van Flexibele arbeid. Die Flexibele arbeid is noodzakelijk om piekdruktes in de werkzaamheden te kunnen opvangen.
2. Ieder Lid kan op enig moment gebruik maken van Flexibele arbeid. De leden hebben besloten dat het wenselijk is om de beschikbare Flexibele arbeid evenredig onder de leden van ABflexkracht te verdelen en misbruik te voorkomen. Bovendien wensen de Leden van ABflexkracht vanuit solidariteit in bijzondere omstandigheden voorrang te verlenen bij het inlenen van Flexibele arbeid.
3. Het doel van de reductieregeling is om in geval van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer de bedrijfscontinuïteit te waarborgen door de inzet van flexibele arbeid tegen gereduceerd tarief. In deze reductieregeling is hierna uitgewerkt wanneer, voor welke periode en tegen welke tarief de deelnemers een beroep kunnen doen op Flexibele arbeid.
4. Het Bestuur is te allen tijde bevoegd om in aanvulling op en in afwijking van dit reglement te besluiten dat een Lid niet langer van de Flexibele arbeid gebruik mag maken, dan wel dat voor hem niet langer het Gereduceerd tarief geldt.

Voorrangs- en reductieregeling

Artikel 3

1. Indien ABflexkracht niet in staat is om aan iedere vraag naar Flexibele arbeid te voldoen, geldt een volgorde in de verdeling van de beschikbare Flexibele arbeid. Dat houdt eveneens in dat door een Lid ingeleende Flexibele arbeid op ieder moment geheel of gedeeltelijk door ABflexkracht kan worden stopgezet, als gevolg van het ontstaan van schaarste. De navolgende omstandigheden geven – in volgorde van prioriteit – voorrang op andere leden van ABflexkracht bij het inlenen van Flexibele arbeid:
 - a. Bij overlijden van het Lid, aan diens nabestaanden;
 - b. Arbeidsongeschiktheid van het Lid;
 - c. Overlijden van de inwonende partner of huisgenoot van het Lid.
2. De leden van ABflexkracht wensen vanuit het beginsel van solidariteit in de in lid 1 van dit artikel genoemde omstandigheden de tarieven van Flexibele arbeid te reduceren:
 - 50% korting gedurende de eerste 52 weken; en
 - 25% korting gedurende de 53ste tot en met de 104e week.Het Gereduceerd tarief geldt uitsluitend gedurende de reguliere arbeidsuren; in geval van overwerk of indien anderszins een toeslag verschuldigd is, geldt altijd het volledige tarief.
3. In afwijking van het hiervoor in lid 2 bepaalde, kan het Lid ten tijde van zijn toelating als Deelnemer Reductieregeling van ABflexkracht kiezen voor 70% korting gedurende de eerste 52 weken en 35% korting gedurende de 53ste tot en met de 104e week.
4. Het Gereduceerd tarief geldt gedurende maximaal 40 uur per week, te verdelen over de dagen maandag tot en met vrijdag.
5. De Deelnemer Reductieregeling kan het Bestuur verzoeken om de krachtens lid 2 en 3 van dit artikel gemaakte keuzes te mogen wijzigen per 1 januari of 1 juli van enig jaar. Indien het verzoek een verhoging van het kortingspercentage behelst, ontstaat het gewijzigde recht 13 weken nadat het Bestuur het verzoek inwilligt. Indien het verzoek een verlaging van het kortingspercentage behelst, ontstaat het gewijzigde recht per de datum waarop het Bestuur het verzoek inwilligt. De eventuele wijziging van de aan ABflexkracht verschuldigde lidmaatschapsbijdrage of opslag wordt achteraf verrekend. Het Bestuur zal een verzoek om verhoging van het kortingspercentage afwijzen, indien op het moment van het indienen van het verzoek het Lid Arbeidsongeschikt is.
6. Het recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief ontstaat 13 weken nadat het Lid als Deelnemer van de reductieregeling van ABflexkracht is toegelaten.
7. In afwijking van het bepaalde in lid 6 van dit artikel is het Bestuur gerechtigd te bepalen dat een lid direct wordt toegelaten, indien er sprake is van een van de navolgende situaties:
 - a. Het Lid was eerder uitgesloten van het recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen gereduceerd tarief en die uitsluiting wordt opgeheven;
 - b. Het Lid start een nieuw bedrijf;
 - c. Het Lid neemt de exploitatie van een bestaand bedrijf over van een voormalig Lid;
 - d. Het lidmaatschap van ABflexkracht wordt aangevraagd als gevolg van een ontbonden samenwerkingsovereenkomst met een ander bedrijf.

Korting wegens overlijden

Artikel 4

1. Indien en zodra een Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege het overlijden van een inwonende partner of huisgenoot, geldt voor het de Deelnemer gedurende maximaal één week het Gereduceerd tarief. Voor Flexibele arbeid die reeds werd ingeleend voorafgaand aan het overlijden, blijft het Volledig Tarief gelden.
2. De berekening van de in lid 1 genoemde periode vangt aan op het moment van overlijden van de betrokken inwonende partner of huisgenoot.
3. Indien en zodra een Deelnemer overlijdt en diens erfgenamen Flexibele arbeid inlenen om het bedrijf van het Lid te kunnen voortzetten, geldt voor de erfgenamen het Gereduceerd tarief voor zolang dat noodzakelijk blijft én de bedrijfsvoering ongewijzigd wordt voortgezet, met een maximum van 52 weken vanaf het moment van overlijden van de Deelnemer. Voor Flexibele arbeid die reeds werd ingeleend voorafgaand aan het overlijden, blijft het Volledig Tarief gelden.
4. Als wijziging in de bedrijfsvoering in de zin van lid 3 van dit artikel, gelden in ieder geval – maar niet uitsluitend – een wijziging in de rechtsvorm van de onderneming, de overdracht van een of meerdere bedrijfsonderdelen en het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een werknemer ter vervanging van het overleden Lid.
5. Voor zolang de in lid 3 van dit artikel genoemde erfgenamen Flexibele arbeid inlenen tegen Gereduceerd tarief, zijn zij aan ABflexkracht dezelfde lidmaatschapsbijdrage verschuldigd, als die van toepassing was voor het overleden Lid.

Korting wegens arbeidsongeschiktheid

Artikel 5

1. Indien een Lid Flexibele arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid, geldt voor de Deelnemer gedurende maximaal een periode van 104 weken het Gereduceerd tarief. Voor Flexibele arbeid die reeds werd ingeleend voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid, blijft het Volledig Tarief gelden.
2. Het krachtens artikel 3 lid 4 geldende maximum aantal uren per week wordt naar evenredigheid verminderd naar mate van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
3. De berekening van de in lid 1 van dit artikel genoemde periode vangt aan op het moment dat de Deelnemer vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid Flexibele arbeid inleent. Indien zich een nieuwe oorzaak van Arbeidsongeschiktheid voordoet, vangt de berekening van de in lid 1 van dit artikel genoemde periode opnieuw aan.
4. Indien een Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid binnen 4 weken nadat de vorige terbeschikkingstelling is geëindigd, vangt de berekening van de in lid 1 van dit artikel genoemde periode niet opnieuw aan, maar wordt doorgeteld vanaf de vorige periode van Arbeidsongeschiktheid. Het Bestuur kan in voorkomende gevallen afwijken van het in dit lid bepaalde, indien de Deelnemer aantoont dat een geheel andere oorzaak van Arbeidsongeschiktheid is ontstaan, die geen verband houdt met de Arbeidsongeschiktheid van de voorgaande periode.
5. Onverminderd het bepaalde in lid 1 van dit artikel, dient de Deelnemer steeds – en per periode van Arbeidsongeschiktheid - zestien uur Flexibele arbeid in te lenen tegen het Volledig tarief, alvorens het Gereduceerd tarief van toepassing is. Voor het Lid dat niet eindverantwoordelijk is voor het drijven van de onderneming waarbinnen hij werkzaam is, maar in dienst is van de ondernemer of diens vennootschap, geldt dat hij steeds – en per periode van Arbeidsongeschiktheid - vierentwintig uur Flexibele arbeid in dient te lenen tegen het Volledig tarief, alvorens het Gereduceerd tarief van toepassing is.

6. Indien en zodra is vastgesteld dat de Deelnemer minder dan 25% Arbeidsongeschikt is, geldt voor het Lid niet langer het Gereduceerd tarief, maar zal het Volledig tarief in rekening worden gebracht. In afwijking van lid 1 van dit artikel geldt het navolgende:
 - a. Het Lid dat ten tijde van zijn toelating als Deelnemer Reductieregeling van ABflexkracht reeds 80 tot 100% Arbeidsongeschikt was, heeft tijdens Arbeidsongeschiktheid geen recht op toepassing van het Gereduceerd tarief;
 - b. Het Lid dat ten tijde van zijn toelating als Deelnemer Reductieregeling van ABflexkracht reeds 45 tot 80% Arbeidsongeschikt was, heeft slechts recht op het Gereduceerd tarief nadat hiervoor toestemming is verleend door het Bestuur;
 - c. Het Lid dat ten tijde van zijn toelating als deelnemer van ABflexkracht reeds arbeidsongeschikt was, maar voor minder dan 45%, heeft slechts recht op het Gereduceerd tarief indien en voor zover de Flexibele arbeid wordt ingeleend vanwege een andere oorzaak van Arbeidsongeschiktheid, dan de oorzaak van Arbeidsongeschiktheid die ten tijde van de toelating van het Lid als Deelnemer van ABflexkracht reeds bestond.
7. Zodra de Deelnemer volledig van de in lid 3 en 6 onder a, b, en c van dit artikel genoemde Arbeidsongeschiktheid is hersteld, kan hij het Bestuur verzoeken Flexibele arbeid in te mogen lenen tegen Gereduceerd tarief. Dit verzoek dient te worden onderbouwd met een keuringsrapport van een door het Bestuur aangewezen keuringsinstantie. De kosten van het opstellen van dit rapport komen voor rekening van het betreffende Lid.
8. In afwijking van het hiervoor in dit artikel bepaalde, kan het Bestuur bepalen dat een zekere oorzaak van Arbeidsongeschiktheid van een de Deelnemer niet wordt aangemerkt als Arbeidsongeschiktheid in de zin van dit artikel. Dat heeft als gevolg dat indien Flexibele arbeid wordt ingeleend vanwege deze oorzaak van Arbeidsongeschiktheid, het Volledig tarief van toepassing is. Het Bestuur kan deze uitsluiting opheffen, indien het Lid aantoont dat hij van de desbetreffende oorzaak van Arbeidsongeschiktheid genezen is. Dit verzoek dient te worden onderbouwd met een keuringsrapport van een door het Bestuur aangewezen keuringsinstantie. De kosten van het opstellen van dit rapport komen voor rekening van het betreffende Lid.
9. Indien een Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid, is het niet toegestaan vakantie te genieten, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van ABflexkracht.

Beoordeling van de arbeidsongeschiktheid

Artikel 6

1. Om een evenredige verdeling van de in ABflexkracht georganiseerde Flexibele arbeid te bevorderen en misbruik door individuele leden te voorkomen, is het Bestuur te allen tijde gerechtigd de Deelnemer te verzoeken bewijs aan te leveren van (de mate van) Arbeidsongeschiktheid. De Deelnemer is alsdan gehouden dit bewijs te leveren, door middel van een keuringsrapport van een door het Bestuur aangewezen keuringsinstantie. De kosten van het opstellen van dit rapport komen voor rekening van ABflexkracht.
2. Indien de Deelnemer het in lid 1 genoemde bewijs niet aanlevert binnen een termijn van vier weken nadat zij daartoe door het Bestuur is verzocht, geldt – in afwijking van het bepaalde in de artikelen 7 en 8 van dit reglement – met terugwerkende kracht vanaf het moment dat Flexibele arbeid werd ingeleend niet het Gereduceerd tarief maar zal het Volledig tarief in rekening worden gebracht.

Informatieverplichting

Artikel 7

1. De Deelnemer is altijd gehouden gevraagd en uit eigener beweging het Bestuur volledig en naar waarheid van informatie te voorzien die (mogelijk) relevant is of zou kunnen zijn voor de uitvoering van de in dit reglement opgenomen regelingen.
2. Indien blijkt dat het Gereduceerd tarief ten onrechte aan de Deelnemer in rekening is gebracht, dient het Lid het te weinig betaalde met terugwerkende kracht op eerste verzoek terug te betalen aan ABflexkracht.

Aansprakelijkheid van derden

Artikel 8

1. Indien een Deelnemer Flexibele arbeid inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid, die is ontstaan als gevolg van een situatie waarvoor een of meerdere derde(n) aansprakelijk is of zijn, geldt in afwijking van het overigens bepaalde in dit reglement te allen tijde het Volledig tarief.
2. De Deelnemer is gehouden eventuele aansprakelijkheid van derde(n) terstond te melden aan ABflexkracht. De mogelijkheden tot verhaal van de schade zullen worden beoordeeld door een door het bestuur van ABflexkracht aan te wijzen letselschadebureau. Het letselschadebureau zal eveneens de aansprakelijkheidsstelling en verdere afhandeling van de zaak op zich nemen. De kosten van het letselschadebureau komen voor rekening van de Deelnemer, tenzij de aansprakelijkheid van de derde(n) niet kan worden vastgesteld. De deelnemer is gehouden hieraan zijn medewerking te verlenen.

Maximering Gereduceerd tarief

Artikel 9

1. Ter bevordering van een evenredige spreiding van de kosten van Flexibele arbeid onder de leden en ter voorkoming van misbruik, geldt in afwijking van het elders in dit reglement bepaalde een aanvullende beperking ten aanzien van het inlenen van Flexibele arbeid tegen het gereduceerde tarief.
2. De Deelnemer heeft recht op het inlenen van Flexibele arbeid tegen Gereduceerd tarief, indien dat recht voortvloeit uit het elders in dit reglement bepaalde en voor zolang het daartoe door ABflexkracht ingestelde reductiefonds over toereikende middelen beschikt om de reductie van het tarief te compenseren, zulks ter beoordeling van het Bestuur. Zodra het Bestuur vaststelt dat het reductiefonds niet langer over toereikende middelen beschikt, geldt voor de resterende duur van het desbetreffende kalenderjaar in afwijking van het elders in dit reglement bepaalde het Volledig tarief voor iedere Deelnemer.

Slotbepalingen

Artikel 10

1. Het Bestuur behoudt zich het recht voor om in voorkomende gevallen een Deelnemer uit te sluiten van het recht op Gereduceerd tarief, indien het de Deelnemer onevenredig vaak tegen het Gereduceerd tarief Flexibele arbeid heeft ingeleend of anderszins verwijtbaar heeft gehandeld, zulks ter beoordeling van het Bestuur.
2. Indien de Deelnemer zich niet houdt aan de in dit reglement opgenomen verplichtingen, is het Bestuur te allen tijde bevoegd het Lid van de voorrangsregeling en kortingsregeling uit te sluiten, dan wel diens rechten uit hoofde daarvan te beperken.
3. In geschillen over de toepassing van dit reglement en in alle gevallen waarin niet is voorzien, beslist het Bestuur.
4. Wijzigingen van dit reglement worden door de algemene ledenvergadering goedgekeurd en vastgesteld. Het Bestuur zendt hiertoe een voorstel aan de algemene ledenvergadering.
5. Dit reglement is gewijzigd en vastgesteld door de algemene ledenvergadering op 28 mei 2024 en treedt in werking per 1 januari 2025.

Konnetlaantje 10
1435 HW Rijsenhout

☎ 0297 383 400
✉ info@abflexkracht.nl

www.abflexkracht.nl

abflexkracht

