

de reductie regeling



 **ap flexkracht**

Directe vervanging bij arbeidsongeschiktheid ...dat regelt abflexkracht natuurlijk

De reductieregeling

Al meer dan 55 jaar is ABflexkracht specialist in het bieden van maatwerk en zekerheid in tijden van arbeidsongeschiktheid. Onze reductieregeling is een van onze diensten van het eerste uur en nog steeds 100% actueel.

Continuïteit

In de groene sector is continuïteit van het grootste belang. ABflexkracht snapt als geen ander dat arbeidsongeschiktheid één van jouw grootste zorgen - of zo je wilt bedreigingen - is. Want of het nu voor korte of langere tijd is, het komt nooit uit dat je je door arbeidsongeschiktheid niet of onvoldoende met het bedrijf kunt bezighouden.

Wij beschikken over een vaste pool van ervaren interim bedrijfsverzorgers. Mensen die niets anders doen dan inspringen waar dat direct nodig is. Uitgerust met up-to-date kennis van zaken en een brede ervaring in het vakgebied. Oftewel, voor jou de 100% zekerheid dat er altijd vervanging is en daarmee de continuïteit van jouw bedrijf gewaarborgd is.

Vervanging op 'functieniveau'

Wanneer je lid bent van de coöperatie en deelneemt aan de reductieregeling, dan kan je een beroep doen op tijdelijke vervanging op 'functieniveau'. Bij ABflexkracht noemen we dat interim bedrijfsvoering. En belangrijk om te weten, die ervaren krachten hebben we natuurlijk gewoon in huis.

- Elke ondernemer kan lid worden van ABflexkracht.
- Ieder lid van de coöperatie ABflexkracht kan deelnemen aan de reductieregeling. Je kan ook jouw medewerker laten deelnemen aan de reductieregeling.
- Deelname aan de reductieregeling kan tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Jij bepaalt

Als je als deelnemer aan de reductieregeling van ABflexkracht een beroep doet op hulp, heb je tijdens arbeidsongeschiktheid altijd recht op een vervanger tegen gereduceerd tarief. Je kan óf een Bedrijfsverzorger óf een Uitzendkracht van ABflexkracht inzetten bij arbeidsongeschiktheid. Om je flexibiliteit te geven is ook een combinatie mogelijk. Wij kijken naar de meest geschikte en beschikbare krachten op dat moment.

Eenheden

We hebben de term eenheden toegevoegd aan de reductieregeling. Afhankelijk van de hulp die je nodig denkt te hebben kan je een aantal eenheden per jaar inkopen.

- Een uur hulp van een Bedrijfsverzorger (BV) kost u 5 eenheden.
- Een uur hulp van een Uitzendkracht (UZK) kost u 2,81 eenheden.

Overzicht mogelijkheden 2024

Hieronder zie je de mogelijkheden van de reductieregeling van ABflexkracht per lidmaatschap en kortingsgroep:

Lidmaatschap	Korting		Tarief		Aantal eenheden	Bijdrage 2023	Bijdrage 2024
	1e jaar	1e jaar	2e jaar	2e jaar		reductieregeling incl. lidmaatschap	reductieregeling incl. lidmaatschap
2	50%		25%		(A) 10000	€ 659	€ 697
BV		€ 22,64		€ 33,96	(B) 7000	€ 551	€ 583
UZK		€ 13,48		€ 20,21	(C) 4000	€ 414	€ 438
3	70%		35%		(A) 10000	€ 1.562	€ 1.655
BV		€ 13,58		€ 29,43	(B) 7000	€ 1.246	€ 1.320
UZK		€ 8,09		€ 17,52	(C) 4000	€ 848	€ 898

De reductie geldt van maandag t/m vrijdag met een maximum van 40 uur per week. Als je meer hulp nodig hebt dan wordt het verenigingstarief gehanteerd en geldt er een toeslag voor overuren, zondag en feestdagen.

- € 7,38 overuren ma t/m za bedrijfsverzorging
- € 10,54 toeslaguren nacht -en feestdagen bedrijfsverzorging
- € 15,80 toeslaguren zondagen bedrijfsverzorging

- € 3,51 overuren ma t/m za uitzendkrachten
- € 6,85 toeslaguren zon -en feestdagen uitzendkrachten

Verenigingstarieven 2024

In de 40ste algemene ledenvergadering van ABflexkracht d.d. 28 november 2023 zijn de volgende verenigingstarieven vastgesteld en goedgekeurd:

- Bedrijfsverzorger (BV) reductieregeling **€ 45,28**
- Uitzendkracht (UZK) reductieregeling **€ 26,95**

De verenigingstarieven voor de reductieregeling van de coöperatie van ABflexkracht zijn de tarieven die puur en alleen wordt gebruikt als uitgangspunt voor het berekenen van de reductietarieven! Bij de berekening wordt bijvoorbeeld gekeken naar: het aantal deelnemers aan de reductieregeling, de huidige stand van het reductiefonds; het aantal arbeidsongeschikte deelnemers, etc..

Voor groen talent (uitzendkrachten, bedrijfsverzorgers etc.) die je buiten de reductieregeling inhuurt bij ABflexkracht geldt een marktconform tarief. Het tarief wordt per klant, per medewerker berekend o.a. afhankelijk van de cao die bij jou geldt, leeftijd en ervaring van de medewerker, aantal medewerkers en uren dat je afneemt, arbeidstijden etc.

Alleen voor leden

Voor slechts € 195,- per jaar ben je lid van de coöperatie ABflexkracht. Als lid heb je prioriteit bij het inzetten van flexibel arbeidspersoneel. Ons hoofddoel is het behartigen van jouw belang als lid. Bovendien heb je gratis toegang tot onze kennisbijeenkomsten en leden-evenementen.

Gratis advies

Wil je meer weten? We helpen je graag. Neem contact met ons op om een afspraak te maken. Een ding is zeker, ziekte heb je niet in de hand. Een goede regeling wel.

Met ABflexkracht 100% zekerheid op continuïteit

De reductieregeling voor leden



Alle voorschriften, regels en rechten die betrekking hebben op de reductieregeling staan beschreven in het 'Reductie Reglement van de coöperatie ABflexkracht'. Je kunt dit document inzien en/of downloaden op onze website: www.abflexkracht.nl/documenten.

Onderstaand een aantal praktische aandachtspunten met betrekking tot de reductieregeling 2024. Deze zijn ter verduidelijking en niet ter vervanging van het 'Reductie Reglement van de coöperatie ABflexkracht'.

- Wachtdagen: ondernemer 16 uur, medewerker 24 uur. Tarief tijdens de wachtdagen bedrijfsverzorger **€ 45,28** of uitzendkracht **€ 26,95**, conform de jaarlijks vastgestelde verenigingstarieven.
- Reductie maandag t/m vrijdag, maximaal 40 uur per week.
- Maximaal 2 jaar hulp tegen gereduceerd tarief.
- Het recht op reductie wordt bepaald door het percentage arbeidsongeschiktheid. Wijzigingen in het percentage arbeidsongeschiktheid graag direct melden aan ABflexkracht.
- De bedrijfsverzorger of uitzendkracht zal wekelijks de gewerkte uren door je laten accorderen (digitaal of via werkbriefje).
- Bij een arbeidsongeschiktheid percentage lager dan 25% is er geen recht meer op reductie.
- Op vakantie tijdens de periode dat je arbeidsongeschikt bent, kan alleen met schriftelijke toestemming van ABflexkracht.
- Een medewerker van ABflexkracht zal regelmatig op bezoek komen om de situatie rondom de arbeidsongeschiktheid met je te bespreken en te beoordelen.
- Ben je na 2 jaar 80% of meer arbeidsongeschikt dan word je geheel uitgesloten van deelname aan de reductieregeling.
- Ben je na 2 jaar minder dan 80% arbeidsongeschikt dan wordt de oorzaak/kwaal uitgesloten.
- Wanneer er een nieuwe arbeidsongeschiktheid voordoet binnen 4 weken wanneer de oude arbeidsongeschiktheid is afgesloten, worden er geen nieuwe wachturen in rekening gebracht. De begindatum van de oude arbeidsongeschiktheid geldt als ingangsdatum van de 2 jaar reductierecht.