

Statuten en Bedrijfsreglement

apflexkracht



Statuten abflexkracht U.A.

Artikel 1.

Naam, zetel en duur.

1. De coöperatie draagt de naam: Coöperatieve vereniging abflexkracht U.A. (Handelsnaam abflexkracht) en is gevestigd te Rijsenhout.
2. De coöperatie is aangegaan voor onbepaalde tijd.

Artikel 2.

Doel.

1. De Coöperatie stelt zich ten doel de belangen van haar leden te behartigen, in het bijzonder, doch niet uitsluitend, in het bedrijf dat zij te dien einde uitoefent, speciaal op het gebied van de beschikbaarstelling van agrarische arbeidskrachten en –hulpmiddelen. In het bijzonder beoogt de Coöperatie met deze doelstelling de bedrijfscontinuïteit te borgen van haar leden.
2. De Coöperatie tracht dit doel te bereiken langs wettige weg en wel door:
 - a. het zonder winstoogmerk in dienst nemen en aan de leden beschikbaar stellen tegen kostenvergoeding van arbeidskrachten, bedrijfsleiders en/of hulpwerktuigen;
 - b. het opleiden of doen opleiden van medewerkers;
 - c. het zo nodig sluiten en uitvoeren van overeenkomsten met derden;
 - d. alle andere wettige middelen, welke tot het gestelde doel kunnen leiden of daaraan bevorderlijk kunnen zijn.
3. De Coöperatie kan taken uitvoeren in samenwerking met of overdragen aan andere instellingen, alsmede zich aansluiten bij, dan wel deelnemen in organisaties, instellingen of fondsen, van wie het doel niet strijdig is met dat van de Coöperatie.

Artikel 3.

1. Door het bestuur van de Coöperatie wordt een bedrijfsreglement ontworpen, dat door de algemene vergadering dient te worden vastgesteld.
2. In dit reglement zullen in het bijzonder worden omschreven de rechten en verplichtingen van de leden, contributies en uurvergoedingen, voorschriften met betrekking tot reducties wegens arbeidsongeschiktheid, voor zover een en ander niet reeds in deze statuten is geregeld.
3. In het bedrijfsreglement van de Coöperatie mogen geen bepalingen voorkomen, welke in strijd zijn met de wet en deze statuten.
4. Een besluit tot wijziging van het bedrijfsreglement vermeldt steeds op welke datum deze in werking treedt.

Artikel 4.

Boekjaar.

Het boekjaar van de Coöperatie valt samen met het kalenderjaar en is gelijk aan het coöperatiejaar.

Artikel 5.

Lidmaatschap, rechten en verplichtingen der leden.

1. Als lid tot de Coöperatie kunnen toetreden:
 - a. Zij die rechtens bekwaam zijn tot het aangaan van overeenkomsten en uitsluitend of in hoofdzaak een agrarisch bedrijf exploiteren, als A-leden met elk éénduizend stemmen;
 - b. Zij die rechtens bekwaam zijn tot het aangaan van overeenkomsten en als medewerker in loondienst met wettelijke verzekeringsplicht werkzaam zijn bij de onder a. genoemde leden, als B-leden met elk één stem;
 - c. Zij die rechtens bekwaam zijn tot het aangaan van overeenkomsten en een niet-agrarisch bedrijf exploiteren en gebruik willen maken van alle diensten tenzij reglementair uitgesloten, als C-leden met elk één stem.
2. Het bestuur besluit over de kwalificatie van een lid als A, B of C-lid. Een lid kan zich ter ontkenning van zijn lidmaatschap of ter wijziging van de kwalificatie door het bestuur niet beroepen op het ontbreken van één van de vereisten door de Coöperatie aan het lidmaatschap gesteld.
3. Door het bestuur van de Coöperatie wordt in het ledenregister nauwkeurig boekgehouden van de toe- en uittreding van de leden.
4. Wie als lid tot de Coöperatie wenst toe te treden vraagt het lidmaatschap schriftelijk aan bij het bestuur. Op de aanvraag wordt door het bestuur beslist. Aan de aanvrager wordt schriftelijk meegedeeld, dat hij als lid is toegelaten of geweigerd. Niettemin behoeft als bewijs van de verkrijging van het lidmaatschap van een schriftelijke aanvraag en een schriftelijk bericht als hiervoor bedoeld niet te blijken.
5. Indien de aanvrager als lid wordt toegelaten vangt zijn lidmaatschap aan op de door het bestuur bepaalde datum. Bij toelating wordt de aanvrager tevens meegedeeld onder welk nummer hij als lid is ingeschreven.
6. Bij afwijzing van het verzoek tot aanvraag van het lidmaatschap wordt dit door het bestuur, onder opgaaf van redenen, bij aangetekend schrijven aan de aanvrager meegedeeld, die van de afwijzende beslissing van het bestuur binnen vier weken na ontvangst van deze mededeling in beroep kan komen bij de algemene vergadering, zulks bij aangetekend schrijven gericht aan het secretariaat van de Coöperatie. De algemene vergadering beslist in haar eerstvolgende vergadering met meerderheid van stemmen op het beroep.
7. Personeelsleden van de Coöperatie worden uitgesloten van lidmaatschap.

Artikel 6.

1. Het lidmaatschap eindigt:
 - a. in geval van een lid-rechtspersoon, door ontbinding van het lid;
 - b. door opzegging door het lid;
 - c. door opzegging door de Coöperatie;
 - d. door ontzetting.

Het lidmaatschap is voor vererving vatbaar en eindigt niet door overlijden van een lid-natuurlijk persoon, tenzij zijn rechtverrijgende(n) binnen twee maanden na het overlijden van het lid aan het bestuur te kennen hebben gegeven het lidmaatschap te willen beëindigen, in welk geval het lidmaatschap eindigt op de datum, waarop de kennisgeving is ontvangen.

2. Bij ontbinding van een lid eindigt het lidmaatschap op de datum, waarop het besluit tot ontbinding is genomen of verstrijken van de duur waarvoor zij is aangegaan, dan wel op de datum waarop de staat van insolventie is ingetreden, nadat de Coöperatie in staat van faillissement is verklaard.
3. Opzegging van het lidmaatschap, uitgaande van het lid, kan geschieden bij aangetekend schrijven aan het bestuur. Deze opzegging kan slechts geschieden uiterlijk twee maanden voor het einde van het lopende boekjaar. Indien de geldelijke rechten en verplichtingen worden gewijzigd heeft een lid niet het recht zijn lidmaatschap met onmiddellijke ingang op te zeggen.
4. Opzegging van het lidmaatschap door de Coöperatie geschiedt door het bestuur van de Coöperatie wanneer geacht kan worden, dat het lid één of meer van de in de statuten voor het lidmaatschap gestelde vereisten heeft verloren, wanneer hij zijn verplichtingen jegens de Coöperatie niet nakomt, alsook wanneer redelijkerwijs van de Coöperatie niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren. Opzegging door het bestuur moet schriftelijk geschieden met inachtneming van een termijn van tenminste twee maanden. Het lid heeft recht van beroep op de algemene vergadering overeenkomstig het in lid 5 van dit artikel bepaalde.
5. Indien een lid naar het oordeel van het bestuur van de Coöperatie handelt in strijd met de statuten, het bedrijfsreglement, de besluiten van de Coöperatie niet nakomt, dan wel de Coöperatie op onredelijke wijze benadeelt, kan een lid door het bestuur uit zijn lidmaatschap worden ontzet, behoudens beroep op de algemene vergadering binnen een maand, nadat het lid van deze ontzetting bericht heeft ontvangen. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
6. Het bestuur bepaalt de datum van ingang van ontzetting.

Artikel 7.

1. In de boeken van de Coöperatie kan onder de naam "ledenrekening" een afzonderlijke rekening worden aangelegd en bijgehouden; op deze rekening wordt na besluit van de algemene vergadering het overschot - of een gedeelte daarvan - of tekort, dat voortvloeit uit de gevoerde exploitatie, bij- of afgeboekt.
2. In het jaarlijks op te maken accountantsrapport wordt een lijst opgenomen van de stand van de actieve ledenrekeningen.
3. Over het tegoed van de ledenrekening kan een rente worden vergoed. De hoogte van de rente wordt door de algemene vergadering vastgesteld, op voorstel van het bestuur.
4. Het tegoed van de ledenrekening is door een lid uitsluitend opeisbaar ingeval van opzegging van het lidmaatschap door het lid en alsdan één jaar na het einde daarvan, en ingeval van ontbinding van de Coöperatie, als bedoeld in artikel 27, zulks nadat eventuele tekorten eerst zijn afgeboekt; een tekort dient op verzoek van het bestuur onmiddellijk te worden aangezuiverd.

Artikel 8

1. Bij beëindiging van het lidmaatschap vervallen alle rechten van het betreffende lid op vermogen/ bezittingen van de Coöperatie. Onverminderd het bepaalde in artikel 7 lid 4.
2. Bij beëindiging van het lidmaatschap, op welke wijze dan ook, vervallen voorts voor het desbetreffende lid alle rechten, welke aan het lidmaatschap verbonden zijn. Het in de vorige zin bepaalde is niet van toepassing op het in artikel 7 lid 3 bepaalde.
3. Bij beëindiging van het lidmaatschap blijft het in artikel 11 bepaalde onverminderd van kracht.

Artikel 9.

De leden zijn verplicht zowel mondeling als schriftelijk aan het bestuur van de Coöperatie alle inlichtingen te verstrekken welke door of namens het bestuur worden gevraagd en welke nodig worden geacht ter bereiking van het in artikel 2 van deze statuten genoemde doel en ter vaststelling van contributie, omslagen en vergoedingen.

Artikel 10.

1. Ter dekking van de ten laste van de Coöperatie komende kosten zijn alle leden een jaarlijkse bijdrage verschuldigd.
2. De wijze van kostentoe rekening en de vaststelling van contributies, omslagen, uur- en andere vergoedingen, alsmede de tijdstippen van betaling, worden nader geregeld in het bedrijfsreglement.
3. In het voren genoemde bedrijfsreglement kunnen tevens regels worden gesteld ten aanzien van het heffen van een boete wegens het niet tijdig of onjuist opgeven van voor de financiële verplichtingen vereiste gegevens, alsmede een rente wegens het niet tijdig voldoen van de schulden aan de Coöperatie.
4. Wanneer de bijdragen niet toereikend zijn tot dekking der normale uitgaven van de Coöperatie kan van de leden door het bestuur, onder goedkeuring van de algemene vergadering een nadere omslag worden geheven.

Artikel 11.

Elke aansprakelijkheid van de leden en/of oud-leden voor een tekort van de Coöperatie is uitgesloten.

Artikel 12.

Geldmiddelen.

De geldmiddelen van de Coöperatie bestaan uit:

- a. de contributies en jaarlijkse algemene bijdragen;
- b. de opbrengst van eventuele omslagen;
- c. uur- en andere vergoedingen;
- d. storting van derden, waarmee overeenkomsten zijn aangegaan;
- e. interest;
- f. subsidies;
- g. geldleningen en opgenomen kredieten;
- h. reserve kapitaal;

- i. donaties;
- j. inkomsten uit deelnemingen;
- k. alle andere baten.

Artikel 13.

Bestuur.

1. Het bestuur van de Coöperatie bestaat uit minimaal vijf personen.
2. De bestuursleden worden door de algemene vergadering benoemd. Tot bestuurslid is slechts benoembaar een lid-natuurlijk persoon, dan wel een vennoot van een maat- of vennootschap onder firma die lid van de Coöperatie is, dan wel een directeur of manager van een lid- rechtspersoon, geregistreerd als A lid volgens artikel 5 lid 1. Een bestuurslid wordt in beginsel benoemd voor een periode van vijf jaar.
3. De bestuursleden worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van het bestuur. Het bestuur maakt een voordracht van één of meer personen op waaruit de algemene vergadering een keuze doet. Vorenbedoelde voordracht kan door tien leden van de Coöperatie tot uiterlijk zeven dagen voor de algemene vergadering met één persoon worden aangevuld. In geval van een voordracht van één persoon wordt de voorgedragene geacht bij enkele kandidaatstelling te zijn verkozen. Het bestuur dient voorts naar gebied en sector zoveel mogelijk een afspiegeling te zijn van alle in het werkgebied van de Coöperatie woonachtige leden; bij bedrijfsreglement kunnen ten aanzien hiervan nadere regelen worden vastgesteld.
4. Elk bestuurslid, ook wanneer hij voor een bepaalde tijd is benoemd, kan te allen tijde door de algemene vergadering worden ontslagen of geschorst. Een schorsing die niet binnen drie maanden gevolgd wordt door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
5. Elk bestuurslid treedt uiterlijk vijf jaar na zijn benoeming af, volgens een door het bestuur op te maken rooster van aftreding. Het aftredend lid is eenmaal aansluitend herkiesbaar en in geval van bijzondere omstandigheden (waarbij bijvoorbeeld de continuïteit van het bestuur in het geding is) aansluitend nog éénmaal voor een periode van maximaal twee jaar herkiesbaar; wie in een tussentijdse vacature wordt benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in. Wordt een bestuurslid tot lid van het dagelijks bestuur gekozen, zoals bedoeld in artikel 14, dan vangt voor hem op het moment van verkiezing een nieuwe zittingsperiode aan en is hij daarna nog maximaal eenmaal herkiesbaar en in geval van bijzondere omstandigheden (waarbij bijvoorbeeld de continuïteit van het bestuur in het geding is) aansluitend nog éénmaal voor een periode van maximaal twee jaar herkiesbaar.
6. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:
 - a. door overlijden;
 - b. door bedanken;
 - c. ingeval van een lid-natuurlijk persoon,
 1. bij het einde van het lidmaatschap;
 2. de vennootschap onder firma of lid-rechtspersoon is geëindigd;
 3. zodra het bestuurslid geen vennoot of directeur / manager van het lid meer is.
7. Het bestuur is bevoegd bepaalde personen uit te nodigen één of meer van zijn vergaderingen als adviseur bij te wonen.

Artikel 14.

1. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter en secretaris/penningmeester, welke tezamen het dagelijks bestuur vormen.
2. De secretaris/penningmeester is belast met het (doen) opmaken van de notulen van de bestuurs- en algemene vergaderingen. Deze notulen worden op dezelfde of eerstvolgende vergadering, al dan niet gewijzigd, vastgesteld en ten blijken daarvan door de voorzitter en secretaris/penningmeester ondertekend.
3. De voorzitter leidt de vergaderingen van het bestuur, dagelijks bestuur en de algemene vergadering. Bij afwezigheid van de voorzitter neemt een bestuurslid deze functie waar, daartoe benoemd door de vergadering.

Artikel 15.

1. Het bestuur is belast met het besturen van de Coöperatie, waaronder wordt begrepen de handhaving van de bepalingen van deze statuten, alsmede de uitvoering van de rechtsgeldige besluiten van bestuur en algemene vergadering.
2. Het bestuur blijft tot handelen bevoegd ook al is het volgens het in deze statuten bepaalde niet voltallig.
3. Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taak te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur worden benoemd.
4. Het bestuur is, mits met goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de Coöperatie zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
5. Het bestuur behoeft eveneens goedkeuring van de algemene vergadering voor besluiten tot het aangaan van (rechts)handelingen, die een door de algemene vergadering vast te stellen bedrag of waarde te boven gaan. Op het ontbreken van deze goedkeuring en die in het vorige lid bedoeld kan door en tegen derden geen beroep worden gedaan.
6. Het bestuur vertegenwoordigt de Coöperatie in en buiten rechte. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt mede toe aan de voorzitter en een ander lid van het dagelijks bestuur gezamenlijk en bij ontstentenis aan hun plaatsvervaarders.
7. Het bestuur is bevoegd voor bepaalde handelingen volmacht te geven aan derden (waaronder begrepen een eventuele directie).
8. Het bestuur is van zijn bestuur verantwoording schuldig aan de algemene vergadering.

Artikel 16.

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dit nodig acht dan wel op verzoek van ten minste drie bestuursleden.
2. Elk bestuurslid heeft in een bestuursvergadering één stem.
3. Bestuursvergaderingen kunnen worden gehouden door middel van telefonische- of videoconferenties, of door middel van enig ander communicatiemiddel, mits elk deelnemend lid van het bestuur door alle anderen gelijktijdig kan worden gehoord, mits dergelijke

vergaderingen worden voorgezeten vanuit Nederland en mits de bestuurder via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd.

4. Door het bestuur worden geen besluiten genomen in een vergadering, zo niet meer dan de helft van de bestuursleden aanwezig is. Ingeval aan dit vereiste niet is voldaan, zal binnen een maand een nieuwe vergadering van het bestuur worden belegd, waarin, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit kan worden genomen over die voorstellen, waaromtrent wegens onvoltalligheid in de eerstbedoelde vergadering geen besluit kon worden genomen.
5. In een bestuursvergadering mogen over voorstellen, welke niet op de agenda staan vermeld, geen besluiten worden genomen.
6. Het dagelijks bestuur is belast met de eventuele voorbereiding en het uitvoeren van besluiten, hem opgedragen door het bestuur. Het bestuur kan bepaalde bevoegdheden overdragen aan het dagelijks bestuur.

Artikel 17.

De leden van het bestuur genieten een op voorstel van het bestuur bij besluit van de algemene vergadering vast te stellen schadeloosstelling voor de door hen in het belang van de Coöperatie verrichte werkzaamheden, terwijl zij noodzakelijke reis- en verblijfkosten, uit hoofde van hun functie gemaakt, aan de Coöperatie in rekening kunnen brengen.

Artikel 18.

Tussen bestuursleden onderling, of tussen bestuursleden en directieleden en managers mag geen bloed- en aanverwantschap bestaan tot en met de tweede graad. Het bestuurslid door wiens huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap vorenbedoelde verwantschap ontstaat treedt met onmiddellijke ingang af.

Artikel 19.

1. De bestuurders kunnen door de algemene vergadering te allen tijde worden geschorst en ontslagen, een en ander met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde.
2. Een besluit tot schorsing of ontslag van een bestuurder kan, anders dan op voorstel van het bestuur, door de algemene vergadering slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste twee derden van het aantal leden aanwezig is. Is dit aantal leden niet aanwezig, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, te houden binnen één maand na de eerste, maar niet eerder dan vijftien dagen daarna, waarin ongeacht het aantal dan aanwezige leden, het besluit tot schorsing of ontslag van een bestuurder kan worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. Bij de oproeping tot deze nieuwe vergadering moet worden vermeld dat het een tweede vergadering betreft met inachtneming van het bepaalde in lid 3.
3. Indien de algemene vergadering of het bestuur een bestuurder heeft geschorst dient de algemene vergadering binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten, hetzij tot ontslag, hetzij tot opheffing of handhaving van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing. Een besluit tot handhaving van de schorsing kan slechts eenmaal worden genomen en de schorsing kan alsdan

ten hoogste worden gehandhaafd voor drie maanden ingaande op de dag, waarop de algemene vergadering het besluit tot handhaving heeft genomen. Indien de algemene vergadering niet binnen de in de vorige zin gestelde termijn tot ontslag of tot opheffing van de schorsing heeft besloten, vervalt de schorsing. Een geschorste bestuurder wordt in de gelegenheid gesteld zich in de algemene vergadering te verantwoorden en zich daarbij door een raadsman te doen bijstaan.

4. In geval van belet of ontstentenis van een of meer bestuurders zijn de overblijvende bestuurders of is de enig overblijvende bestuurder met het gehele bestuur belast. Ingeval van belet of ontstentenis van alle leden van het bestuur wijst de algemene vergadering, een of meer personen aan, die tijdelijk met het bestuur van de Coöperatie is/zijn belast.

Van "belet" (tijdelijke onmogelijkheid, betreffende functionaris(sen) is/zijn nog wel in functie) is sprake in geval van:

- schorsing; ziekte, indien er gedurende een termijn van veertien dagen geen mogelijkheid van contact tussen de betreffende persoon en de Coöperatie heeft bestaan;
- onbereikbaarheid, indien er gedurende een termijn van veertien dagen geen mogelijkheid van contact tussen de betreffende persoon en de Coöperatie heeft bestaan.

Van "ontstentenis (blijvende onmogelijkheid, functionaris(sen) is/zijn niet meer in functie) is sprake in geval van overlijden, het nemen van tussentijds ontslag of tussentijds aftreden door de functionaris.

5. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming, indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Coöperatie en de met haar verbonden onderneming. Wanneer ten aanzien van alle bestuurders sprake is van een dergelijk persoonlijk belang, wordt het besluit alsdan genomen door de algemene vergadering.

Artikel 20.

Directie.

1. Het bestuur kan worden bijgestaan door meerdere directeuren, die door het bestuur worden benoemd en zo nodig geschorst en/ of ontslagen. De directieleden wonen de bestuurs- en algemene vergaderingen op uitnodiging van het bestuur bij. Onverminderd het bepaalde in artikel 21 lid 2.
2. De directie is belast met de dagelijkse leiding van de Coöperatie. Het bestuur stelt zo nodig daartoe een instructie vast.
3. Het bestuur kan bij bestuursbesluit bevoegdheden aan de directeur delegeren.
4. Het bestuur is steeds bevoegd de directeur verantwoording van zijn werkzaamheden te vragen en alle machtigingen en delegaties geheel of gedeeltelijk in te trekken.

Artikel 21.

Algemene vergadering.

1. Toegang tot de algemene vergadering hebben alle leden van de Coöperatie; geen toegang hebben geschorste leden. Een geschorst lid heeft toegang tot de vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld, en is bevoegd daarover het woord te voeren. Het bestuur heeft als zodanig een raadgevende stem in de algemene vergadering.
2. Over toelating van de andere dan de in lid 1 bedoelde personen beslist de algemene vergadering.

Artikel 22.

1. Er wordt jaarlijks één gewone algemene vergadering gehouden en wel binnen zes maanden na afloop van het boekjaar.
2. Buitengewone algemene vergaderingen worden zo dikwijls bijeengeroepen als het bestuur zulks gewenst acht dan wel op schriftelijk verzoek van ten minste tien procent van de leden. Indien aan zulk een verzoek, dat een opgave van de te behandelen punten moet behelzen, niet binnen veertien dagen door het bestuur gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan, op kosten van de Coöperatie, zulks op de wijze, als in lid 3 van dit artikel bepaald, dan wel bij advertentie in ten minste één ter plaatse waar de Coöperatie is gevestigd veelgelezen dagblad. Tevens wordt van de bijeenroeping en de te behandelen onderwerpen mededeling gedaan aan het secretariaat van de Coöperatie.
3. Behoudens in deze statuten genoemde uitzonderingen, worden alle algemene vergaderingen ten minste twee weken tevoren uitgeschreven bij convocaties aan de adressen, zoals die door de leden aan de Coöperatie zijn opgegeven; op die convocaties staan de te behandelen onderwerpen vermeld.
4. Bijeenroeping kan tevens per e-mail plaatsvinden indien een lid daarmee heeft ingestemd, de toegezonden oproep leesbaar en reproduceerbaar is en wordt gezonden aan het door het desbetreffende lid hiervoor aan de Coöperatie kenbaar gemaakte e-mailadres.
5. Onderwerpen, niet medegedeeld in enige oproeping tot een algemene vergadering mogen in die vergadering wel worden besproken, maar daaromtrent mag geen besluit worden genomen, wanneer het bestuur, dan wel de meerderheid der ter vergadering aanwezige leden, zich hiertegen verzet.
6. Indien het bestuur het uit een oogpunt van spoed noodzakelijk acht, kan een algemene vergadering op kortere termijn, dan in lid 3 genoemd, worden bijeengeroepen.
7. Ten minste tien leden gezamenlijk, hebben het recht aan de algemene vergadering gemotiveerde voorstellen te doen. Deze moeten om op de agenda te worden opgenomen, ten minste vier weken tevoren bij het bestuur zijn binnengekomen. Het bestuur brengt over deze voorstellen vóór dan wel op de desbetreffende algemene vergadering preadvies uit.
8. Ieder lid brengt in een algemene vergadering éénduizend stemmen (A-leden) of één stem uit (B en C-leden).
9.
 1. Een lid kan op de algemene vergadering het stemrecht uitoefenen door middel van een elektronisch communicatiemiddel.
 2. Voor de toepassing van artikel 9 lid 1 is vereist dat het lid via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen.
 3. Stemmen die voorafgaand aan de algemene vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, doch niet eerder dan op de dertigste dag voor die van de vergadering, worden gelijk gesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht.
 4. In het bedrijfsreglement van de Coöperatie kunnen voorwaarden worden gesteld aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel. Indien van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, worden deze voorwaarden bij de oproeping bekend gemaakt.

Artikel 23.

In de gewone algemene vergadering als bedoeld in artikel 22 lid 1 wordt door het bestuur verslag uitgebracht en rekening en verantwoording afgelegd over het in het afgelopen boekjaar gevoerd bestuur, voorzien in de vacatures van het bestuur en voorts wordt behandeld hetgeen meer aan de orde wordt gesteld.

Artikel 24.

Stemmingen.

1. Besluiten worden door mondeling voor- en tegenstemmen, behoudens in deze statuten genoemde uitzonderingen, genomen bij meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen. Bij staking van stemmen wordt een voorstel geacht te zijn verworpen. Wanneer geen der aanwezigen zich daartegen verzet, kunnen besluiten ook zonder hoofdelijke stemming worden genomen. Blanco stemmen zijn van onwaarde en worden gerekend niet te zijn uitgebracht.
2. Stemming over personen geschiedt met ongetekende briefjes. Over elke vacature wordt afzonderlijk gestemd. Wordt bij de eerste stemming geen volstreekte meerderheid verkregen, dan heeft een tweede vrije stemming plaats. Levert ook deze geen volstreekte meerderheid op, dan heeft een herstemming plaats tussen de twee personen, die bij de laatste stemming de meeste stemmen op zich verenigden, nadat, ingeval meerdere personen evenveel stemmen op zich verenigden en voor herstemming in aanmerking zouden komen, door een tussenstemming is uitgemaakt tussen welke twee personen de herstemming zal plaats hebben. Bij staking van stemmen beslist alsdan het lot.

Artikel 25.

Rekening en verantwoording.

1. Het bestuur doet telkens na afloop van het boekjaar rekening en verantwoording aan de algemene vergadering. Daartoe sluit het aan het eind van elk boekjaar de boeken af. Het maakt dan voor de eerste juni daaraanvolgend de balans per het einde van dat boekjaar op, alsmede de exploitatierekening over dat jaar en stelt deze stukken met de benodigde bescheiden in handen van de financiële commissie.
2. De financiële commissie bestaat uit drie personen, welke niet tevens bestuurslid mogen zijn. Zij worden benoemd door de algemene vergadering op voordracht van het bestuur. Ieder jaar treedt één persoon af en is niet terstond herkiesbaar. Het bestuur kan aan deze commissie een accountant als adviseur toevoegen.
3. De financiële commissie onderzoekt de balans en exploitatierekening, alsmede de boekhouding over dat boekjaar en brengt verslag daarover uit aan de algemene vergadering, met een voorstel tot al dan niet onveranderde vaststelling van balans en exploitatierekening.
4. De balans en exploitatierekening en het verslag van de in het vorige lid bedoelde commissie worden ten minste een week voor de algemene vergadering, waarin het bestuur rekening en verantwoording aan de algemene vergadering doet, op een door het bestuur te bepalen plaats ter inzage voor de leden neergelegd.
5. Na goedkeuring van de balans en de exploitatierekening doet de algemene vergadering een voorstel strekkende tot decharge van het bestuur voor het gevoerde beheer en beleid. De reikwijdte van de decharge is onderworpen aan de daaraan gestelde wettelijke beperkingen.

Artikel 26.

Statutenwijziging.

1. Wijziging van alle bepalingen van deze statuten is geoorloofd, doch kan slechts geschieden in een algemene vergadering, waar het besluit wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde der geldig uitgebrachte stemmen.
2. In de oproeping voor deze vergadering moet het voorstel daartoe, tezamen met de letterlijke tekst der statutenwijziging zijn vermeld.
3. Een statutenwijziging wordt eerst van kracht nadat deze is opgenomen in een notariële akte.

Artikel 27.

Ontbinding.

1. Een besluit tot ontbinding van de Coöperatie kan slechts worden genomen op voorstel van het bestuur of ten minste een/derde deel van de leden in een uitsluitend voor dat doel bijeengeroepen algemene vergadering, waarop ten minste drie/vierde van het aantal leden vertegenwoordigd is en met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
2. Is op de in lid 1 bedoelde algemene vergadering niet het vereiste aantal leden vertegenwoordigd, dan wordt een nieuwe vergadering bijeengeroepen, welke ten minste twee en ten hoogste vier weken na de eerste vergadering moet worden gehouden. De oproepingstermijn voor deze vergadering bedraagt ten minste tien dagen, zulks in afwijking van het bepaalde in artikel 22 lid 3 van deze statuten. Op deze vergadering kan tot ontbinding worden besloten met een meerderheid van ten minste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Bij ontbinding van de Coöperatie worden door de algemene vergadering de richtlijnen voor de liquidatie gegeven, terwijl het op de datum van de ontbinding zitting hebbende bestuur met de liquidatie wordt belast.
4. Het na vereffening aanwezige batige saldo vervalt aan degenen, die ten tijde van het besluit tot ontbinding lid waren van de Coöperatie, elk voor een gelijk deel, tenzij de algemene vergadering anders beslist.

Artikel 28.

Slotbepalingen.

Wat betreft de vernietigbaarheid casu quo nietigheid van een besluit van één van de organen van de Coöperatie is het bepaalde in de artikelen 11 tot en met 13 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Artikel 29.

1. In alle gevallen waarin deze statuten en het bedrijfsreglement niet voorzien en bij verschil over de uitlegging van de bedoeling van de onderscheidene bepalingen van de statuten, beslist de algemene vergadering.
2. Op de tussen het lid en de Coöperatie gesloten overeenkomsten, dan wel ontstane geschillen is slechts het Nederlandse recht van toepassing. Alle eventuele geschillen zullen – althans in eerste aanleg – uitsluitend worden onderworpen aan de beslissing van de bevoegde rechter casu quo rechter in kort geding.

Artikel 30.

1. De Coöperatie is jegens de leden niet aansprakelijk voor schaden en verliezen die de ter beschikking gestelde arbeidskrachten of werktuigen toebrengen aan de leden of aan derden, tenzij er sprake is van grove schuld en/of nalatigheid.
2. De leden vrijwaren bij voorbaat de Coöperatie voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) voortvloeiende uit schaden en verliezen die de ter beschikking gestelde arbeidskrachten of werktuigen toebrengen aan de leden of aan derden, tenzij er sprake is van grove schuld en/of nalatigheid.
3. Indien de ter beschikking gestelde werkkraft op het bedrijf van de leden gebruik moet maken van een motorrijtuig, als bedoeld in artikel 1 van de Wet Aansprakelijkheidsverzekering van Motorrijtuigen, is het lid verplicht er voor zorg te dragen, dat het lid/dit motorrijtuig ook ten opzichte van hem verzekerd is tegen het risico van de wettelijke aansprakelijkheid.

Deze statuten zijn goedgekeurd in de ledenvergadering van 22 november 2022 en zijn van kracht per 27 december 2022 en vervangen alsdan alle statuten van eerdere datum.

Bedrijfsreglement abflexkracht

(ex art. 3 van de statuten)

Doelstelling en uitvoering

Artikel 1

In verband met het bepaalde bij artikel 2 van statuten is het de directie bevoegd medewerkers, zowel vast als tijdelijk, in dienst te nemen conform de CAO.

Artikel 2

Ieder lid heeft, overeenkomstig artikel 3 van de statuten het recht in voorkomende gevallen een verzoek te richten tot het bestuur om medewerkers wanneer:

- a. hijzelf door ziekte, ongeval of anderszins niet in staat is geheel of gedeeltelijk het werk op zijn bedrijf te verrichten;
- b. één of meer meewerkende gezinsleden van het lid door ziekte, ongeval of anderszins niet in staat zijn geheel of gedeeltelijk het werk op zijn bedrijf te verrichten;
- c. vast personeel van het lid door ziekte, ongeval of tengevolge van een wettelijke verplichting niet in staat is geheel of gedeeltelijk het werk op zijn bedrijf te verrichten;
- d. hijzelf, zijn meewerkende gezinsleden of zijn vast personeel tengevolge van vakantie, vrije tijd of anderszins geen arbeid op het bedrijf kunnen verrichten;
- e. het lid om andere redenen tijdelijke bedrijfshulp wenst te ontvangen.

Artikel 3

1. Recht op hulp bestaat slechts voor zover er nog hulpkrachten, welke in dienst zijn genomen door de vereniging, beschikbaar zijn.
2. Het bestuur is bevoegd te bepalen, hoe lang de hulpverlening zal plaatsvinden.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd, wanneer de omstandigheden dit noodzakelijk of wenselijk maken, de dienstverlening te beëindigen.

Artikel 4

- a. Voorrang bij hulpverlening hebben de nabestaanden van overleden leden.
- b. Daarna moet toewijzing geschieden aan leden, die volledig arbeidsongeschikt zijn, geen lopend patiënt zijn, dan wel om andere redenen volledig aan het bedrijf zijn onttrokken en geen vreemd personeel of meewerkende mannelijke gezinsleden tot hun beschikking hebben.
- c. Hierna dient toewijzing te geschieden aan leden, die volledig arbeidsongeschikt zijn, geen vreemd personeel of meewerkende gezinsleden tot hun beschikking hebben, doch wel lopend patiënt zijn en derhalve zelf de leiding van het bedrijf op zich kunnen nemen.
- d. Als vierde categorie komen in aanmerking leden, die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn en geen hulp hebben van vreemd personeel of meewerkende gezinsleden.
- e. Als vijfde categorie dienen te worden geholpen de leden, die volledig arbeidsongeschikt zijn dan wel om andere redenen aan het bedrijf zijn onttrokken, wel vreemd personeel in dienst hebben, doch niet de beschikking hebben over meewerkende gezinsleden.
- f. In alle gevallen en wanneer zich twee of meer gelijkwaardige gevallen voordoen, beslist het bestuur.

Artikel 5

Indien medewerkers van de coöperatie ter beschikking worden gesteld aan een lid, dan wel andere diensten aan het lid door of namens de coöperatie worden verleend, zijn de Algemene Voorwaarden van abflexkracht van toepassing. Ieder lid heeft een exemplaar van deze Algemene Voorwaarden ontvangen.

Artikel 6

In het algemeen wordt de hulp geboden binnen de arbeidstijden die zijn vastgelegd in de CAO.

Artikel 7

Bij toewijzing van bedrijfshulp is het bestuur gehouden zoveel mogelijk rekening te houden met de mate van geschooldheid van de bedrijfsverzorger met betrekking tot de aanvraag. Het bestuur is bevoegd, wanneer het zulks nodig oordeelt, bepaalde personeelsleden een scholing te laten volgen, al dan niet op kosten van de vereniging.

Artikel 8

Als aanname van werk door de coöperatie kan worden beschouwd het verrichten van specialistische werkzaamheden en/of hulp verleend in het kader van de reductieregeling van de Coöperatieve vereniging abflexkracht U.A. (handelsnaam abflexkracht).

Financiële zaken

Artikel 9

Contributies, uurvergoedingen en andere vergoedingen, als bedoeld in artikel 11 van de statuten, worden als volgt vastgesteld:

- a. de contributie alsmede het tijdstip van betaling wordt jaarlijks vastgesteld door de algemene vergadering op voorstel van het bestuur.
- b. uur- en andere vergoedingen worden door het bestuur vastgesteld en gewijzigd op basis van de door de algemene vergadering goedgekeurde begroting. Indien kostenverhogingen dit noodzakelijk maken, kan het bestuur de uur- en andere vergoedingen tussentijds wijzigen.

Artikel 10

1. De leden zijn verplicht aan een bankinstelling, waar zij beschikken over een lopende rekening, opdracht te verstrekken tot automatische betaling van alle bedragen die zij voor werkzaamheden, die zijn uitgevoerd door of door bemiddeling van de vereniging, verschuldigd zijn, behoudens ontheffing hiervan verleend door het bestuur. Aan de vereniging moet worden opgegeven aan welke bankinstelling opdracht tot automatische betaling is gegeven. Aan hen die ontheffing is verleend, wordt per nota extra administratiekosten in rekening gebracht.
2. De nota's worden wekelijks achteraf opgemaakt en verzonden en moeten binnen een periode van twee weken worden voldaan, voor zover deze niet automatisch kunnen worden geïnd.

3. Het bestuur van de vereniging is gemachtigd leden vervallen te verklaren van het lidmaatschap, indien zij tot op 1 mei van enig jaar nalatig zijn geweest de contributie over het lopende jaar na herhaalde herinnering te voldoen.

Artikel 11

Indien een lid of een, op welke wijze dan ook van het lidmaatschap vervallen verklaard lid of derde ingevolge artikel 6 lid 5. van de verenigingsstatuten niet voldoet aan zijn financiële verplichtingen krachtens de statuten of het bedrijfsreglement, zal het bestuur het bedrag van de schuld zo nodig in rechte invorderen. Alle op de invordering vallende kosten, als ook de buitengerechtelijke kosten, zijn voor rekening van het lid, het van het lidmaatschap vervallen verklaard lid of derde.

Artikel 12

Overeenkomstig het bepaalde bij artikel 3 lid 1 en 2 van de statuten is het bestuur bevoegd zodanige overeenkomsten te treffen met leden en derden, dat laatstgenoemden voor onbepaalde of bepaalde tijd het personeel kunnen lenen tegen een gereduceerde vergoeding, terwijl het bestuur te allen tijde bevoegd en gerechtigd is de uitlening te beëindigen of te onderbreken.

Artikel 13

Nieuwe leden dienen bij toetreding een entreegeld te betalen, dat door de ledenvergadering wordt vastgesteld.

Artikel 14

Behoudens in zeer bijzondere gevallen, zulks ter beoordeling van het bestuur, wordt voor hulp minimaal 4 uren in rekening gebracht. Wanneer door bijzondere omstandigheden extra reistijd in verband met de te verrichten werkzaamheden nodig is - bij grote afstanden en in geval van werkzaamheden bij meerdere leden per dag - dan wordt deze extra reistijd bij de meest gereede partij in rekening gebracht.

Artikel 15

Het bestuur is bevoegd, wanneer het zulks nodig oordeelt, bepaalde personeelsleden een scholing te laten volgen, al dan niet op kosten van de vereniging.

Artikel 16

Het reglement reductieregeling, het klachtenreglement en de algemene voorwaarden van abflexkracht worden geacht mede onderdeel van dit bedrijfsreglement te zijn.

Artikel 17

1. De leden zullen de werkplekken, werktuigen en gereedschappen, waarin of waarmee de leden de ter beschikking gestelde arbeidskracht arbeid laten verrichten, zodanig inrichten en onderhouden, alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de ter beschikking gestelde arbeidskracht in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
2. Het lid zal aan de ter beschikking gestelde arbeidskracht alle schade (incl. kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de ter beschikking gestelde arbeidskracht in de uitoefening van zijn arbeid bij het lid lijdt vergoeden, tenzij het lid bewijst dat hij de hiervoor in lid 1 genoemde verplichting geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de ter beschikking gestelde arbeidskracht. Indien deze schade niet aan de arbeidskracht wordt vergoed en ter zake van die schade de coöperatie wordt aangesproken, zal het lid de coöperatie te allen tijde vrijwaren ter zake van die schade en deze desverzocht volledig aan de coöperatie vergoeden.

Artikel 18

Bij geschillen omtrent toepassing van dit reglement en in alle gevallen waarin niet is voorzien, beslist het bestuur.

Dit bedrijfsreglement is vastgesteld in de algemene ledenvergadering van 14 mei 2013 en vervangt alle bedrijfsreglementen van eerdere datum. Op de toepassing van deze eerdere bedrijfsreglementen kan geen beroep meer worden gedaan.

Konnetlaantje 10
1435 HW Rijsenhout

Postbus 394
1430 AJ Aalsmeer

t 0297 383 400

info@abflexkracht.nl
www.abflexkracht.nl

abflexkracht