

# Cao Glastuinbouw

Hieronder treft u de nieuwe onderhandelingsresultaten ten aanzien de cao Glastuinbouw 2023 die relevant zijn voor de inlenersbeloning aan.



abflexkracht

## Looptijd

1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

## Bedrijfstijd & arbeidsduur

De bedrijfstijd ligt van maandag tot en met vrijdag tussen 06:00 en 20:00 uur en zaterdag van 06:00 tot 15:00 uur. Individueel kan een werkweek van 38, 40 of 42 uur worden afgesproken. De arbeidsduur per dienst is minimaal 3 uur en maximaal 10 uur per dag. Indien gebruik wordt gemaakt van het jaarurenmodel is de arbeidsduur ten hoogste 45 uur per week.

### **Glastuinbouw+ regeling**

Binnen het jaarurenmodel is de mogelijkheid om te kiezen voor de Glastuinbouw+ regeling\*. Deze regeling is van toepassing als de bedrijfsomstandigheden het structureel werken op zondag noodzakelijk maken. Uitzendkrachten kunnen in elke afzonderlijke week niet op zaterdag maar op zondag (tussen 06:00 – 15:00 uur) arbeid verrichten met een maxima van 5 uur.

*\* U dient dit vóóraf schriftelijk aan ons door te geven.*

## Algemene loonsverhoging

- 3% per 1 januari 2023
- 2% per 1 juli 2023

## Minimumloon

Het **bruto minimumloon** voor een medewerker van 21 jaar of ouder bedraagt per 1 januari 2023: € 11,75 per uur (gebaseerd op 38 uur per week)

## Herindeling loonschaal B

Een herindeling van loonschaal B leidt samen met de cao-verhoging tot substantiële hogere lonen in schaal B.

Trede	Uurloon B-schaal	Stijging t.o.v. huidig loon
1	WML	10,15%
2	€ 12,00	11,52%
3	€ 12,25	11,06%
4	€ 12,50	10,23%
5	€ 12,75	8,97%
6	€ 13,01	6,2%
7	€ 13,27	3%

## Jeugdlonen

Vanaf 20 jaar zal het startsalaris van het loongebouw/ loonschaal gaan gelden en geen afgeleid jeugdloon.

Abflexkracht hanteert per 1 januari 2023 de volgende jeugdlonen:

20 jaar	€ 11,75
19 jaar	€ 9,40
18 jaar	€ 8,23
15 t/m 17 jaar	€ 7,05

*\* abflexkracht hanteert een minimum uurloon van € 7,05. Hierbij wijken wij positief af van de cao.*

## Periodieken

Jaarlijks, op 1 januari, komen de uitzendkrachten in aanmerking voor een periodiek als;

- het dienstverband/de terbeschikkingstelling ten minste 1.000 uur heeft geduurd en niet de hoogste trede heeft bereikt of
- wanneer er in de afgelopen twee jaar tussen de werkgever en werknemer één of meer dienstverbanden heeft bestaan van in totaal 900 uur. Dit geldt ook bij her- indiensttreding.

*Opmerking: Per jaar wordt niet meer dan één trede toegekend.*

## Vakantie -, ADV dagen

Het aantal vakantiedagen is 25 (conform cao ABU).

Het aantal ADV dagen is vastgesteld op 0.

## Feestdagen

- Nieuwjaarsdag
- Eerste- en Tweede Paasdag
- Koningsdag
- Hemelvaartsdag
- Eerste- en Tweede Pinksterdag
- Eerste- en Tweede Kerstdag

## Toeslagen

Het feitelijk bruto uurloon wordt - afhankelijk van de dag en de periode van de dag waarin het gewerkte uur valt - verhoogd met een toeslag conform onderstaand overzicht:

Maandag t/m vrijdag van 00:00 tot 06:00*	50%
Maandag t/m vrijdag van 20:00 tot 00:00	50%
Zaterdag van 00:00 tot 06:00*	50%
Zaterdag van 15:00 tot 00:00	50%
Feestdagen (niet op zondag)	50%
Zondag**	100%

\* *Gedurende 13 door de werkgever aan te wijzen weken van 00:00 t/m 05:00*

\*\* *Wanneer er structureel op zondag gewerkt wordt, dan mag er in de periode van 06:00 t/m 15:00 uur maximaal 5 uur toeslagvrij gewerkt worden.*

*Voorwaarde is dan wel dat er door de betreffende medewerker niet óók op zaterdag in datzelfde weekend is/wordt gewerkt. (GTB+ regeling)*

## Meeruren

Op het afrekenmoment gelden voor meeruren boven de vastgestelde individuele jaarurennorm een toeslag van 35%\*

*\* In overleg tussen werknemer en werkgever kan besloten worden tot een wekelijkse verrekening van de meeruren. Bij gebruikmaking van deze mogelijkheid geldt een toeslag van (inclusief vakantietoeslag) 30%*

## Overurentoeslag

Indien werkzaamheden worden verricht boven de gebruikelijke arbeidsduur per week en/of dag dan geldt de omslagfactor overuren.

Uren boven 38 per week (binnen bedrijfstijd)	35%
Uren boven 10 uur per dag of 48 uur per week	50%
Werken buiten bedrijfstijd	50%
feestdagen (niet op zondag)	50%
Zondag	100%

## Ploegentoeslag

Indien er wordt gewerkt in een ploegendienst gelden onderstaande toeslagen:

tweeploegendienst	15%
drieploegendienst	22%
weekploegendienst (alleen op zondag)*	50%

*\* De bedrijfstijd is dan van maandag t/m zondag van 06:00 tot 19:00 uur.*

## Kostenvergoeding

Uitzendkrachten hebben recht op een onbelaste reiskostenvergoeding van € 0,21 per kilometer indien de afstand van hun woning tot de plaats van de aanvang van de werkzaamheden meer dan 10 kilometer, bedraagt en het vervoer niet door de werkgever wordt geregeld.