

Cao Hoveniersbedrijf

Hieronder treft u de samenvatting van de cao Hoveniersbedrijf aangaande de (belonings)elementen die relevant zijn voor de inlenersbeloning.



apflexkracht

Looptijd

1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023

Bedrijfstijd & arbeidsduur

Algemeen

De bedrijfstijd ligt van maandag tot en met vrijdag tussen 06:00 en 19:00 uur. De gebruikelijke arbeidsduur bedraagt 37 uur per week. Los van overwerk bedraagt de maximale arbeidsduur per dag 9,5 uur per dag, inclusief reistijd maar exclusief schafttijd. Los van overwerk bedraagt de maximale werkdag 11 uur, inclusief schaft- en reistijd. Voor zover de bedrijfsomstandigheden dit dringend vorderen is het werkgever toegestaan om hiervan positief af te wijken, mits dit in overleg is met werknemers van tenminste 18 jaar of ouder.

Jaarurenmodel

Het jaarurenmodel gaat uit van een norm van 1.930 gewerkte uren op jaarbasis bij een fulltime dienstverband. Deze vaste norm is gebaseerd op 52,18 weken van gemiddeld 37 uur per week. De opbouwperiode voor de te bereiken jaarurennorm loopt van 1 april tot 1 april van het daarop volgende jaar. Voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geldt de looptijd van de overeenkomst als opbouwperiode. Het afrekenmoment geschiedt op 31 maart of aan het einde van de tewerkstelling/uitzending.

Minimumloon

Het **bruto minimumloon** voor een 21 jarige of ouder bedraagt per 1 februari 2023:

€ 12,90 per uur (loongroep 1, trede 0).

Jeugdlonen

abflexkracht hanteert per 1 februari 2023 de volgende jeugdlonen:

20 jaar	€ 11,61
19 jaar	€ 10,32
18 jaar	€ 9,03
17 jaar	€ 8,07
16 jaar	€ 7,42

Initiële loonsverhoging

Per 1 september 2021

aanlooptrede A B C	3,5%
Loonschaal 1 trede 0 t/m 3	3,5%
Overige loonschalen en trede	2,5%

Per 1 september 2022

2,5%

Per 1 februari 2023

3,0%

(*extra verhoging tot stand gekomen in december 2022*)

Periodieken

Elk jaar op 1 januari krijgt de vakvolwassen werknemer een periodiek bij, mits hij tenminste 6 maanden in dienst is, tot het maximum van de loonschaal. Bij onvoldoende functioneren kan de werkgever dit een jaar opschorten, mits dit middels een schrijven inclusief reden is medegedeeld. Bij zeer goed functioneren is het mogelijk meerdere periodieken toe te kennen.

Vakantie -, ADV dagen

Het aantal vakantiedagen is 25 (conform cao ABU).
Het aantal ADV dagen is vastgesteld op 0.

Feestdagen

- Nieuwjaarsdag
- Eerste – en Tweede Paasdag
- Koningsdag
- Hemelvaartsdag
- Eerste – en Tweede Pinksterdag
- Eerste - en Tweede Kerstdag

5 mei

In het beginsel wordt geen arbeid verricht op 5 mei.
Indien er op 5 mei gewerkt moet worden, dan wordt er een vervangende vrije dag gegeven dan wel wordt er 7,4 uur verlof op de verlofkaart bijgeboekt als bovenwettelijk verlof.

Op uitdrukkelijk verzoek van de werknemer hoeft, onder verrekening van een vakantiedag, geen arbeid verricht te worden op:

- Goede Vrijdag;
- 1 mei;
- bid- en dankdagen;
- de dag na de islamitische vastentijd

Inconveniëntentoeslag

Het feitelijk bruto uurloon wordt - afhankelijk van de dag en de periode van de dag waarin het gewerkte uur valt - verhoogd met een toeslag conform onderstaand overzicht:

Tussen 19.00 en 22.00	30%	(dus 130%)
Tussen 22.00 en 06.00	50%	(dus 150%)
Op zaterdagen	50%	(dus 150%)
Op zondagen	100%	(dus 200%)
Op feestdagen (behalve 5 mei)	100%	(dus 200%)

Overurentoeslag

Er sprake van overwerk wanneer er meer dan 9,5 uren is gewerkt inclusief reistijd. Gewerkte uren boven de 9,5 uur per dag worden uitbetaald tegen 130% op voorwaarde dat er meer dan 37 gewerkte uren in die week zijn geweest.

Reiskostenvergoeding

Aantal km woning tot vestigingsplaats/ opstappunt (heen & terug)	Vergoeding	Maximale vergoeding per dag
Vanaf 0 tot 10 km	€ 0,19 per km	€ 1,90
Vanaf 11 tot 20 km	€ 0,19 per km	€ 2,65
Vanaf 21 km en meer	€ 0,19 per km	€ 3,00

Indien meer dan 30 km wordt gereden geldt voor de eerste 30 kilometers een maximum van € 3,00 per dag en voor de meerdere kilometers geldt € 0,27 per kilometer.

Reisuren

Bij reizen van de eigen woning rechtstreeks naar de plaats waar gewerkt wordt en terug, geldt 30 minuten per dag als eigen tijd van de werknemer. De reistijd boven deze 30 minuten telt mee in de jaarurennorm van totaal 9,5 uur per dag tegen 100%.

Indien wordt gereisd vanaf de vestiging van de werkgever ofwel het door de werkgever aangewezen opstappunt, telt de reistijd onder de 9,5 uur per dag (inclusief werktijd en reistijd) voor 100% mee voor de jaarurennorm. De uren boven 9,5 uur per dag (inclusief werktijd en reistijd) tellen niet mee voor de norm maar worden uitbetaald inclusief de geldende toeslag.

Voor de volledige tekst van de cao:
<http://www.abflexkracht.nl>